13.1.2022

Experten-Interviews

HR Branche: Personalentwicklung [www.HRweb.at/HR-Branchen/Personalentwicklung-Ausbildung](http://www.HRweb.at/HR-Branchen/Personalentwicklung-Ausbildung)

Kategorie: PE allgemein

So funktioniert’s

* 1. Lesen Sie auf [www.HRweb.at/Experten-Interviews-2022](http://www.HRweb.at/Experten-Interviews-2022)
* Kleingedrucktes groß geschrieben
* Richtlinien & Voraussetzungen
* Passfoto (unbedingt neu senden, da wir mit neuen Formaten agieren)

##### Interview-Antworten, die den Voraussetzungen nicht entsprechen, können wir nicht verwenden.

* 2. Daten für HRweb ausfüllen
* 3. Interview-Fragen beantworten
* 4. Abschluss-Check ausfüllen
* 5. ⇒ Deadline 20feb2022

Wichtig

* Sie entscheiden, **welche Interview-Themen** Sie wählen. Als Faustregel: wir versuchen, dass Sie pro bezahltem Einzel-Eintragin einer HR Branche in mindestens 2 Interviews vertreten sind.
* **Gendergerechte Schreibweise** bei HRweb: geschlechtsneutrale Formulierungen (zB Mitarbeitende, Personen, Vorgesetzte, jeder, jemand, etc) und/oder die männliche Version (KEIN \*, :, \_, Innen, etc!). WIR schreiben es dann um (weiblich + männlich im Wechsel).

2. Daten für HRweb

Dieser Formular-Teil dient ausschließlich internen Zwecken, er erscheint NICHT online. **Diesen Formular-Teil unbedingt ausfüllen** in JEDEM dieser Dokumente, auch wenn uns bei HRweb diese Angaben bereits bekannt sind.

GRÜN = **überschreiben**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Firmenwortlaut |  |  |
| Ansprechperson für HRweb | Name | Email |
| Interview-Partner | Name + Titel (Titel können NICHT nach-träglich ins Interview eingefügt werden!) | Position im Unternehmen  |
| Internet | www. |  |
|

|  |
| --- |
| **DATENSCHUTZ**: Aufgrund der Datenschutz-Bestimmungen bitten wir Sie um aktive Zustimmung zu folgenden Punkten: |

 |
| * Wir erklären uns einverstanden, dass alle hier gegebenen Angaben inkl. Personen- und Unternehmens-Daten in dieser oder gekürzter Version von HRweb **gespeichert & online gestellt** werden dürfen.
 | …… (ja/nein) |
| * Wir stimmen HRwebs **AGBs** und den **Datenschutz-Richtlinien** zu: <https://www.HRweb.at/Datenschutz-AGB>
 | …… (ja/nein) |
| * Die Angaben (und alle damit verbundenen Personen- und Unternehmens-Daten) dürfen von HRweb über alle **Social-Media**-Accounts, **Newsletter** und **weitere Verbreitungs-Methoden** geteilt werden
 | …… (ja/nein) |
| * Wir bestätigen, dass wir alle erforderlichen datenschutzrechtlichen und urheberrechtlichen Einwilligungen und die Einwilligung aller Beteiligten (namentlich oder implizit erwähnten und abgebildeten Personen + sonstige Bildrechte + Copyright-Rechte) besitzen oder eingeholt haben.
 | …… (ja/nein) |

3. Interview-Fragen

5. Experten-Karrieren

##### 5.1 Wie sollen Experten-Karrieren angelegt sein, welchen Zeit-Fokus sollen sie aufweisen, wer ist dafür zuständig, worin liegen die Erfolgs-Faktoren?

........... (Ihre Antwort)

##### 5.2 Welche intelligenten Lösungen gibt es für Experten-Karrieren?

...........

##### 5.3 Welche entscheidende Rolle kann Projekt-Management in Experten-Karrieren spielen?

...........

##### 5.4 Wie können und sollen Protenzialanalysen eingesetzt werden, um Experten-Karrieren in die (individuell) richtige Richtung zu lenken?

...........

6. Fachkräfte(-Mangel) – Abwanderung verhindern

##### 6.1 Welche Konzepte eignen sich dafür, um Abwanderung von Schlüsselarbeitskräften zu verhindern? Bitte um konkrete Beispiele aus der Praxis.

...........

##### 6.2 Was können Potenzial-Analysen zum Talent-Management / zur Fachkräfte-Entwicklung beitragen?

...........

##### 6.3 Welche Tendenzen erkennen Sie, (fehlende) Schlüsselarbeitskräfte und Schlüsselkompetenzen am liebsten im eigenen Unternehmen von Grund auf aufzubauen und in Form von Lehrlingen im Unternehmen zu sichern und weiterzugeben?

...........

7. Fachkräfte(-Mangel) – internationales Recruiting

##### 7.1 Wann macht es Sinn, Fachkräfte auch international zu rekrutieren?

...........

##### 7.2 Wie können Fachkräfte international am besten angesprochen werden?

...........

##### 7.3 Worauf ist beim internationalen Recruiting besonders zu achten?

...........

##### 7.4 Wie kann ein nationales Unternehmen – ohne internationale Ausrichtung & Erfahrung – am internationalen Markt fündig werden? Bitte um konkrete Tipps & Strategien & Vorgangsweisen.

...........

4. Abschluss-Check

Ich habe

**** „2. Daten für HRweb“ vollständig ausgefüllt (selbst wenn HRweb den Inhalt in der Vergangenheit bereits erhalten hat 🡪 es werden ausschließlich die hier in DIESEM Dokument enthaltenen Angaben verwendet) und

**** die Richtlinien + Voraussetzungen vollständig eingehalten und

**** den Text korrekturgelesen. Ein späteres Ändern der Inhalte und/oder Formulierungen findet nicht statt.

**** Foto attached (unbedingt neu senden, da wir mit neuen Formaten agieren)

Fragen?

Zögern Sie nie, uns einfach zu fragen:

Mag. **Eva Selan**, MSc Geschäftsführerin & redaktionelle Verantwortung
Tel: +43 / 699 / 17 16 22 00 | Eva.Selan@HRweb.at

Mag.(FH) **Heike Dormuth**, MA Key Account Managerin
Tel: +43 / 650 / 460 55 84 | Heike.Dormuth@HRweb.at