

## Gender-sensible Schreibweise

Es ist wichtig, dass HRweb gendersensible Sprache widerspiegelt. Wichtig ist auch, dass diese nicht gekünstelt, kompliziert oder irreführend ist. Die Leserinnen und Leser sollen beim Lesen den Inhalt im Fokus haben, nicht das Geschlecht oder sich über diverse Wortschöpfungen wie „xier“ oder Ähnliches Gedanken machen müssen. Nach einer Umfrage, zahlreichen Gesprächen und Recherchen haben wir für HRweb folgende Schreibweise festgesetzt:

### Klare Vorgehensweise

- Zu Beginn eines Beitrags findet 1 x eine Doppelnennung statt (männliche & weibliche Form - oder umgekehrt)
- Danach werden sie im Wechsel angewendet - die Anzahl muss nicht exakt stimmen, doch bitte näherungsweise.
- Alternativ können auch tatsächlich neutrale Formulierungen verwendet werden:
  - Personen, Menschen, Mitglied, Individuum, Mitarbeitende, Beschäftigte, Vorgesetzte, Fachkräfte, Verantwortliche, Team, Teilnehmende, Studierende, Zuhörende, Lernende, Lehrende, Auftraggebende
  - alle, jemand, niemand, jene
  - Die direkte Nennung kann durch ein Passiv umgangen werden – zB „die Mitarbeiterinnen diskutierten“ funktioniert gut mit „es wurde diskutiert“. Der Haken ist jedoch: SEO-technisch dürfen nicht zu viele passive Formulierungen im Satz vorhanden sein, daher bitte NICHT auf diese Lösung zurückgreifen!
- Zentral ist immer: jeder Satz muss gut lesbar sein und nicht aufgrund einer Gender-Formulierung aus dem Gleichgewicht kippen. Daher wird die Wahl zumeist auf mal-männlich, mal-weiblich fallen anstatt umständlich neutrale Formulierungen einzubauen.

### Unauffällig, doch immer noch binär

Diese Vorgehensweise ist unauffällig und spricht beide Geschlechter an.

Es ist uns bewusst, dass wir uns mit dieser Lösung weiterhin auf der binären männlich-weiblich-Skala bewegen. Doch: diese Version lenkt wenig vom Inhalt ab. Und letztendlich geht es bei HRweb um Inhalt, um Wissen, um das fachliche Thema.

### Alle Beiträge

ALLE Texte auf HRweb werden künftig in dieser Schreibweise verfasst und ich bitte alle Autoren, Gastautoren und Interview-Partner, es umzusetzen. Ich werde gerne ein Auge darauf haben und feedbacken wenn Beiträge stark aus der Balance geraten. Doch ein nach-gendern von HRweb-Seite wird nicht möglich sein.

### Fragen

Immer gerne an mich!

Eva Selan: 0699 / 17 16 22 00

