

1.9.2022

HR-Podcast

So funktioniert’s

* 1. Du füllst das Daten-Formular & Datenschutz auf S. 1 aus
* 2. Passfoto
* 3. Podcast-Bild
* 4. Interview-Fragen
* 5. Abschluss-Check

Fragen?

Zögere nie, uns einfach zu fragen:

Mag. **Eva Selan**, MSc Geschäftsführerin & redaktionelle Verantwortung  
Tel: +43 / 699 / 17 16 22 00 | [Eva.Selan@HRweb.at](mailto:Eva.Selan@HRweb.at)

Mag.(FH) **Heike Dormuth**, MA Key Account Managerin   
Tel: +43 / 650 / 460 55 84 | [Heike.Dormuth@HRweb.at](mailto:Heike.Dormuth@HRweb.at)

Vorlagen-Center: [www.HRweb.at/Vorlagen](http://www.HRweb.at/Vorlagen)

1. Daten für HRweb

Dieser Formular-Teil dient ausschließlich internen Zwecken, er erscheint NICHT online. **Diesen Formular-Teil unbedingt ausfüllen** in JEDEM dieser Dokumente, auch wenn uns bei HRweb diese Angaben bereits bekannt sind.

GRÜN = **überschreiben**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ansprechperson für HRweb | Name: | ........... | | |
| Tel: | ........... | | |
| Email: | ........... | | |
| **DATENSCHUTZ**: bitte stimmen Sie aktiv unseren Datenschutz-Bestimmungen zu: | | | |
| * Wir erklären uns einverstanden, dass alle hier gegebenen Angaben inkl. Personen- und Unternehmens-Daten in dieser oder gekürzter Version von HRweb **gespeichert & online gestellt** werden dürfen. | | | …… (ja/nein) |
| * Wir stimmen HRwebs **AGBs** und den **Datenschutz-Richtlinien** zu: <https://www.HRweb.at/Datenschutz-AGB> | | | …… (ja/nein) |
| * Die Angaben (und alle damit verbundenen Personen- und Unternehmens-Daten) dürfen von HRweb über alle **Social-Media**-Accounts, **Newsletter** und **weitere Verbreitungs-Methoden** geteilt werden | | | …… (ja/nein) |
| * Wir bestätigen, dass wir alle erforderlichen datenschutzrechtlichen und urheberrechtlichen Einwilligungen und die Einwilligung aller Beteiligten (namentlich oder implizit erwähnten und abgebildeten Personen + sonstige Bildrechte + Copyright-Rechte) besitzen oder eingeholt haben. | | | …… (ja/nein) |

2. Passfoto

Ihr Foto erscheint unterhalb oder neben des Interviews (Entscheidung liegt in der Redaktion), wir können Passfotos oder größere Fotos verwenden und schneiden sie nach Bedarf zu.

Bitte als jpg oder png, direkt als Email-Attachment (nicht hier ins Word-Dokument integriert). Mind 600 px breit!

3. Podcast-Bild

Die meisten Podcasts verfügen über ein quadratisches Logo 🡪 Bitte als jpg oder png, direkt als Email-Attachment (nicht hier ins Word-Dokument integriert). Mind 600 px breit!

4. Interview-Fragen

Details finden Sie in den Gastautoren-Hinweisen unter [www.HRweb.at/Vorlagen](http://www.HRweb.at/Vorlagen)

* Schreiben Sie NICHT werblich, sondern fachlich!
* Gendergerechte Schreibweise nach HRweb-Richtlinien: geschlechtsneutrale Formulierungen verwen­den und/oder 1. Nennung einer geschlechts-Formulierung ist männlich + weiblich, danach geschlechts-Formulierungen abwechselnd mal weiblich und mal männlich. Alle Details + Beispiele dazu => Gastautoren-Hinweise.
* Wir behalten uns vor, inhaltlich oder hinsichtlich des Wordings in Beiträge einzugreifen. Das bedeutet nicht, dass wir für Sie korrekturlesen oder eine Überarbeitung inkludiert ist.
* Bevor Ihre Artikel online gehen, senden wir Ihnen einen Vorschau-Link zu, wenn Sie das möchten.

### Ich als Person

##### 3-10 Zeilen über dich, deinen Lebensweg, ein persönlicher Zugang zu dir

...........

### Facts

**Titel ...........**

**Themen-Schwerpunkt ...........**

**Link ...........**

**Existiert seit ...........**

### HR-Podcasts allgemein

*Hier geht es NICHT um deinen eigenen Podcast, sondern um HR-Podcasts allgemein:*

##### Was muss ein Podcast haben, um für dich interessant zu sein?

........... (deine Antwort)

##### Wann hörst du am liebsten einen Podcast?

...........

##### Deine Podcast-Favoriten (Link + Podcast-Titel und/oder Person dahinter)

...........

### DEIN HR-Podcast

*Diese Fragen sind für jene, die selbst einen Podcast führen:*

##### Ich habe meinen Podcast gestartet weil …

...........

##### Mittlerweile mache ich den Podcast mit folgender Zielsetzung

...........

##### Folgenden Tipp kann ich Podcast-Neulingen geben, denn das hat bei mir gut funktioniert:

...........

##### Das hätte ich in der Produktion von Podcasts lieber vorher bedenken sollen

...........

5. Abschluss-Check **unbedingt ausfüllen**

**** Ich habe

* „1. Daten für HRweb“ vollständig ausgefüllt (selbst wenn HRweb den Inhalt in der Vergangenheit bereits erhalten hat 🡪 es werden ausschließlich die hier in DIESEM Dokument enthaltenen Angaben verwendet) und
* die formalen Kriterien (v.a. vorgegebene gendergerechte Schreibweise, Text NICHT werblich verfasst) eingehalten und
* den Text korrekturgelesen.