

13.1.2022

Experten-Interviews

HR Branche: International HR

Kategorien: Fremdsprachen, interkulturelle Kompetenz

Link: [www.HRweb.at/HR-Branchen/International-HR](http://www.HRweb.at/HR-Branchen/International-HR)

So funktioniert’s

1. Lesen Sie auf [www.HRweb.at/Experten-Interviews-2023](http://www.HRweb.at/Experten-Interviews-2023)

* Kleingedrucktes groß geschrieben
* Richtlinien & Voraussetzungen
* Passfoto (mind 600 px breit)

##### Interview-Antworten, die den Voraussetzungen nicht entsprechen, können wir nicht verwenden.

2. Daten für HRweb ausfüllen

3. Interview-Fragen beantworten

4. Abschluss-Check ausfüllen

5. ⇒ Deadline 20feb2023

2. Daten für HRweb

**Diesen Formular-Teil unbedingt ausfüllen** in JEDEM dieser Dokumente, auch wenn uns bei HRweb diese Angaben bereits bekannt sind.

GRÜN = **überschreiben**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Ansprechperson für HRweb | Name  Email | Für jede Kommunikation bzgl. der Interviews (u.a. Vorschau-Links) | |
| Interview-Partner | Name + Titel  Position im Unternehmen  Firmenwortlaut  https://www. | Diese Angaben werden 1:1 in den Interviews übernommen und können nachträglich nicht geändert werden. | |
| |  | | --- | | **DATENSCHUTZ**: Aufgrund der Datenschutz-Bestimmungen bitten wir Sie um aktive Zustimmung zu folgenden Punkten: | | | | |
| * Wir erklären uns einverstanden, dass alle hier gegebenen Angaben inkl. Personen- und Unternehmens-Daten in dieser oder gekürzter Version von HRweb **gespeichert & online gestellt** werden dürfen. | | | …… (ja/nein) |
| * Wir stimmen HRwebs **AGBs** und den **Datenschutz-Richtlinien** zu: <https://www.HRweb.at/Datenschutz-AGB> | | | …… (ja/nein) |
| * Die Angaben (und alle damit verbundenen Personen- und Unternehmens-Daten) dürfen von HRweb über alle **Social-Media**-Accounts, **Newsletter** und **weitere Verbreitungs-Methoden** geteilt werden | | | …… (ja/nein) |
| * Wir bestätigen, dass wir alle erforderlichen datenschutzrechtlichen und urheberrechtlichen Einwilligungen und die Einwilligung aller Beteiligten (namentlich oder implizit erwähnten und abgebildeten Personen + sonstige Bildrechte + Copyright-Rechte) besitzen oder eingeholt haben. | | | …… (ja/nein) |

3. Interview-Fragen

|  |  |
| --- | --- |
|  | **WICHTIG:** Gendergerechte Schreibweise bei HRweb: verwenden Sie immer geschlechtsneutrale Formulierungen (zB Mitarbeitende, Personen, Vorgesetzte, Fachkräfte, alle, jemand, etc). Nur wenn es sich nicht vermeiden lässt, verwenden Sie die männliche Version. WIR schreiben die männliche Version dann um (weiblich + männlich im Wechsel). KEIN \*, :, \_, Innen, etc! |

Wählen Sie gerne auch Kategorien, die nicht exakt auf Ihre Stamm-Themen zutreffen. So wird die Sichtweise der Antwortenden breiter & bunter!

### 28. 1 Mal rund um den Erdball geflitzt International HR

Achtung: hier haben wir ein nicht so ganz repräsentatives, doch umso unterhaltsameres Interview-Thema!

28.1 Welche Region wäre für Sie persönlich die angenehmste, um dort 1 Jahr zu arbeiten? Weshalb gerade diese?

........... (Ihre Antwort, bis zu 4 Zeilen)

28.2 Welche Region wäre für Sie persönlich die aufregendste, um dort 1 Jahr zu arbeiten? Weshalb gerade diese?

...........

28.3 Welche Region wäre für Sie persönlich die schlimmste, um dort 1 Jahr zu arbeiten? Weshalb gerade diese?

...........

### 23. Fremdsprachen lernen – diesmal schriftlich Fremdsprachen

Fremdsprachen *sprechen* lernen ist einfach. Doch *schriftlich*? Mal sehen!

Viele Sprachkurse zielen auf das Erlernen der mündlichen Konversation in Fremdsprachen ab. Was aber, wenn die schriftliche Sprache das Ziel ist?

23.1 Was bietet sich an, um eine Fremdsprache schriftlich zu perfektionieren?

...........

23.2. 10 Gründe, weshalb Mitarbeitende Fremdsprachen beherrschen sollten (es müssen nicht exakt 10 sein, ca 5-15 sind völlig in Ordnung)

...........

### 24. Interkulturelle Kompetenz & Nachhaltigkeit Interkulturelle Kompetenz

Nachhaltigkeit in Unternehmen ist in Österreich gerade im Entstehen und nimmt sehr langsam Fahrt auf. Wie sieht es international aus?

24.1 In welchen Regionen (international) ist Nachhaltigkeit bereits fixer Bestandteil des Wirtschaftslebens

...........

24.2 In welchen Regionen ist Nachhaltigkeit noch kein Thema?

...........

### *Ausreißer-/Bonus-Frage*

Zusätzlich zu den fachlichen Inhalten möchten wir auch die persönliche Seite der Interviewten zeigen. Daher ein nicht so ganz repräsentatives, doch umso unterhaltsameres Interview-Thema!

### 29. Angelehnt an die Diskussionen bzgl. 4-Tage-Woche / Freizeit statt Geld

29.1 Wie viele Std arbeiten Sie aktuell,   
wie viel würden Sie gerne arbeiten und   
wie sollte sich Ihr Gehalt entsprechend verändern?

........... (Ihre Antwort, bis zu 4 Zeilen)

*Schnell nochmal kontrollieren: Haben Sie sich an die Gender-Schreibweise gehalten (siehe S 2 oben)?*

4. Abschluss-Check => ankreuzen mit „x“

Ich habe

**** „2. Daten für HRweb“ vollständig ausgefüllt (selbst wenn HRweb den Inhalt in der Vergangenheit bereits erhalten hat 🡪 es werden ausschließlich die hier in DIESEM Dokument enthaltenen Angaben verwendet)

**** immer *geschlechtsneutrale* Formulierungen verwendet (nur im Ausnahmefall die männliche Version)

**** die Richtlinien + Voraussetzungen vollständig eingehalten

**** den Text korrekturgelesen. Ein späteres Ändern der Inhalte und/oder Formulierungen findet nicht statt.

**** Foto attached (sofern wir es nicht bereits ab 2022 erhielten): mind 600 px breit

**** DIESES Word-Dokument verwendet (kein pdf oder veränderte Dokumente)

##### Interview-Antworten, die diesen Voraussetzungen nicht entsprechen, können wir nicht verwenden.

Fragen?

Zögern Sie nie, uns einfach zu fragen:

Mag. **Eva Selan**, MSc Geschäftsführerin & redaktionelle Verantwortung  
Tel: +43 / 699 / 17 16 22 00 | [Eva.Selan@HRweb.at](mailto:Eva.Selan@HRweb.at)

Mag.(FH) **Heike Dormuth**, MA Key Account Managerin   
Tel: +43 / 650 / 460 55 84 | [Heike.Dormuth@HRweb.at](mailto:Heike.Dormuth@HRweb.at)